

Hispanic Affairs Project



300 N. Cascade Ave, #C-4, Montrose, CO 81401 / (970) 249-4115

Antidiscrimination Policy

Antidiscrimination Statement:

The Hispanic Affairs Project is committed to an anti-discrimination policy in all of its programs and services. The Hispanic Affairs Project is consciously and proactively inclusive of all areas of diversity, including, but not limited to race, ethnicity, color, national origin, ancestry, gender, gender expression, sexual orientation, religion, age, socioeconomic status, marital status, language, disability, or immigration status. Accordingly, the Hispanic Affairs Project will not tolerate unlawful discrimination or harassment of any of our employees or others present at our facility by anyone, including any supervisor, co-worker, vendor, client, or customer of Hispanic Affairs Project, HAP.

Each person associated with the Hispanic Affairs Project, whether in an employee status, volunteer status, or board member status, is responsible for assisting our organization in maintaining a climate that provides equal opportunity for all.

Personnel Policies revised and adopted 01/07/2012

Personnel Policies Updated 02/22/2014

Política Anti-discriminatoria

Declaración Institucional:

El Proyecto de Asuntos Hispanos está comprometido a una política antidiscriminatoria en todos sus programas y servicios. HAP es proactivamente incluyente en todas las áreas de la diversidad humana, incluyendo, pero no limitado a raza/etnicidad, color, nacionalidad, género, expresión de género, orientación sexual, religión, edad, estatus socio/económico, lenguaje, discapacidad física y/o mental, afiliación política, estatus migratorio y/o cualquier otro meritorio factor. HAP no tolerará ninguna forma de discriminación o acoso de alguno de los empleados o de otros presentes en nuestro lugares de trabajo, incluyendo supervisor, trabajador, beneficiario o miembro de HAP.

Cada persona asociada con HAP, ya sea empleado, voluntario o miembro es responsable en asistir nuestra organización para asegurar un ambiente que brinda las mismas oportunidad a todos.

Política de personal- Revisado y adoptado 01/07/2012

Política de Personal- Ratificado 02/22/2014

Signature Board President

Signature Board Secretary